



KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

na roky 2014 – 2017 - Dodatek č.2

uzavřená mezi

ČSAD Frýdek-Místek a.s., jednající předsedou představenstva Ing. Tomášem Vavříkem, MBA
(dále také jen „zaměstnavatel“)

a

Základní organizací Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství
Čech a Moravy v ČSAD Frýdek-Místek a.s. zastoupenou předsedou výboru základní organizace
Davidem Foldynou
(dále také jen „odborová organizace“)
(zaměstnavatel a odborové organizace společně dále také jen „smluvní strany“)

Z kolektivní smlouvy se s účinností ke dni 31.12.2016 vypouští bod IV.2.1. a nahrazuje se bodem IV.2.1. s účinností od 1.1.2017 se zněním:

IV.2.1. Zaměstnanci přísluší dohodnutá mzda nejméně ve výši nejnižší úrovně zaručené mzdy, do které je zaměstnanec zařazen podle charakteru pracovních činností. Uvedené úrovně platí pro 37,5 hodinovou týdenní pracovní dobu (u zaměstnanců v zaměstnání řidič autobusu pro 40 hodinovou týdenní pracovní dobu).

Zaručená mzda:	hodinová		měsíční	
Skupina prací	Kč	Skupina prací	Kč	
1	66	1	11 000	
2	73	2	12 200	
3 + 3.1	80,50	3	13 400	
4.	88,80	4	14 800	
4.1.	63	5	16 400	
4.2.	73	6	18 100	
4.3.	78	7	19 900	
4.4.	80	8	22 000	
4.5.	83			
4.6.	86			
4.7.	89			
5	98,10			
6	108,30			
7	119,60			
8	132			

Z kolektivní smlouvy se s účinností ke dni 31.12.2016 vypouští bod IV.3.3 a nahrazuje se bodem IV.3.3. s účinností od 1.1.2017 se zněním:

IV.3.3. V kategorii řidič autobusu je stanoven 5. tarifní stupeň.

Z kolektivní smlouvy se s účinností ke dni 31.12.2016 vypouští bod IV.5.3. a nahrazuje se bodem IV.5.3. s účinností od 1.1.2017 se zněním:

IV.5.3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

IV.5.3.1. Příplatek přísluší všem zaměstnancům na pracovištích uvedených v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění, a to ve výši **7,- Kč** za hodinu práce v tomto prostředí.

IV.5.3.2. Za ztížené pracovní prostředí se považuje i rozdělení směny nebo výkonu práce **řidiče autobusu** zaměstnavatelem, které v souhrnu směny činí alespoň 90 minut, jestliže v době přerušení je pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí nebo je jejich dostupnost značně ztížena. Příplatek je stanoven ve výši **6,60 Kč** za hodinu práce odpracované v rozdělené směně nebo při rozděleném výkonu práce.

Z kolektivní smlouvy se s účinností ke dni 31.12.2016 vypouští bod IV.7. a nahrazuje se bodem IV.7. s účinností od 1.1.2017 se zněním:

IV.7. Odměna za čekání v pravidelné osobní dopravě do 50 km linky

Za každou hodinu čekání podle kapitoly III.3. 1 a III.3.2. této smlouvy poskytne zaměstnavatel odměnu ve výši **88,30 Kč** za každou hodinu. Části hodin spadající do této doby se sčítají.

Do kolektivní smlouvy se nově s účinností od 1.1.2017 zařazuje bod IV.8.5. se zněním:

IV.8.5.1. Opravárenské servisy – kolektivní odměnu opravářů stanoví vedoucí opravárenského servisu v měsíčním plánu objemu mzdových prostředků, a to od 6 % až do výše 10 % z výkonů zaměstnanců dle tržeb.

IV.8.5.2. Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnancům opravářského servisu, že v případě krácení pohyblivé složky mzdy dodrží minimální zaručenou mzdu, která je touto smlouvou stanovena na 98,10 Kč/hodina.

Dále se smluvní strany dohodly, že přílohy, které jsou nedílnou součástí této kolektivní smlouvy a kterých se týkají změny vzniklé Dodatkem č. 2 ke kolektivní smlouvě budou zapracovány do jednotlivých směrnic v průběhu se zpětnou platností od 1.1.2017.

Ve Frýdku – Místku dne 1.1.2017

Zaměstnavatel:

ČSAD FRÝDEK-MÍSTEK a.s.
Politických obětí 2238
738 02 FRÝDEK-MÍSTEK
DIČ: CZ45192073 ①

.....
Ing. Tomáš Vavřík, MBA
Předseda představenstva

Odborová organizace:

OS DOSIA
Odborová organizace
ČSAD Frýdek-Místek
Závodní 1981
738 26 SVĚADNOV, Opatovice 186

.....
David Foldyna
předseda V ZO OS DOSIA