DODATEK č.1

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA
na roky 2017 – 2020

uzavřená mezi

ČSAD Frýdek-Místek a.s.,
jednající místopředsedou představenstva,
Ing. Pavlou Struhalovou
(dále také jen „zaměstnavatel“)

a

Základní organizací Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy v ČSAD Frýdek-Místek a.s.
zastoupenou předsedou výboru základní organizace
Davidem Foldynou
(dále také jen „ odborová organizace“)

(zaměstnavatel a odborové organizace společně dále také jen „smluvní strany“)

I.
Základní stanovení
I.1. Působnost smlouvy

1. Odst. I.1.1. kolektivní smlouvy se ruší a nahrazuje novým zněním:
Tato kolektivní smlouva se uzavírá na dobu určitou, s účinnosti **od 1.7. 2017 do 31.12.2020** (dále také jen „tato kolektivní smlouva“, či „tato smlouva“), přičemž upravuje vzájemné vztahy účastníků, jejich práva a povinnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

IV.
Mzdová oblast
IV.2. Zaručená mzda

1. V odst. IV.2.1. se tabulka pod textem ruší na nahrazuje novou:

Zaručená hodinová mzda pro 37,5 hodin týdně				**Zaručená měsíční mzda**	
Skupina prací	**Kč**	**Tarifní stupeň**	**Základní hodinová mzda Kč (minimální mzdový tarif)**	**Skupina prací**	**Kč**
1	93,10	1.1.	93,10	1	14 600
2	102,70	2.1.	102,70	2	16 100
3	113,50	3.1.	103,00	3	17 800
		3.2.	105,00	4	19 600
		3.3.	108,00	5	21 700
		3.4.	110,00	6	24 000
		3.5. ŘN	100,00	7	26 500
		3.6. ŘN	110,00	8	29 200
4	125,20	4.1.	105,00		
		4.2.	110,00		
5	138,30	5.1.	100,00		
		5.2.	105,00		
		5.3.	108,00		
		5.4.	110,00		
		5.5.	113,00		
		5.6.	116,00		
		5.7.	119,00		
		5.8.	130,00		

Zaručená hodinová mzda pro 38,75 hodin týdně : (v případě dalšího navýšení zaručené hodinové mzdy dle NV 567 po dobu platnosti této kolektivní smlouvy)			
Skupina prací	**Kč**	**Tarifní stupeň**	**Základní hodinová mzda Kč (mzdový tarif)**
5	Sazba dle NV	5.1. ŘA	134,00
		5.2. ŘA	139,00

Zaměstnavatel má zájem na tom, aby reálná mzda zaměstnanců v průběhu roku neklesla. Bude proto pravidelně hodnotit vývoj mezd a sledovat inflační tendence. Zaměstnavatel se zavazuje udržet reálný příjem za podmínek vyššího růstu produktivity z přidané hodnoty, než je růst životní úrovně.
V případě, že nedojde ke změně NV 567 v průběhu platnosti této kolektivní smlouvy se zaměstnavatel zavazuje zahájit vždy ve čtvrtém čtvrtletí daného roku jednání o mzdové části kolektivní smlouvy.

IV.3. Zásady pro přiznání mzdového tarifu

1. Odst. 3.3. se ruší na nahrazuje novým zněním:

IV.3.3. V kategorii řidič autobusu jsou stanoveny tarify – 5.1. ŘA, 5.2. ŘA.
a) Tarif 5.1. ŘA – řidiči autobusu po dobu trvání pracovního poměru do 2 let
b) Tarif 5.2. ŘA - řidič autobusu po dobu trvání pracovního poměru déle než 2 roky

Zařazování do tarifů je stanoveno v závislosti na získané ucelené praxi ve společnostech 3ČSAD a Transdev Morava s.r.o, a to vždy k 1.1. a 1.7. běžného roku. V pravomoci ředitele divize osobní dopravy je přeřadit zaměstnance i v kratším termínu, než je uvedené, jestliže zaměstnanec prokáže praxi v řízení autobusu u jiného zaměstnavatele, popř. je mimořádně zručný.

2. Ost. IV.3.7. se ruší a nahrazuje novým změním:

V kategorii řidič v nákladní dopravě jsou stanoveny tarify – 3.5. - 3.6. zařazování do tarifů je stanoveno v závislosti na zařazení pracovníků do přepravních systémů.
a) Do tarifu 3.5. jsou zařazení řidiči všech přepravních systémů mimo přepravní systém MESSER
b) Do tarifu 3.6. jsou zařazeni řidiči přepravního systému MESSER.

IV.5. Mzdové příplatky

1. Za text odst. IV.5.3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
bod IV.5.3.2.) se doplňuje znění:
Po dobu platnosti smlouvy je stanoven příplatek **ve výši 9,- Kč.**

2. Za text odst. IV.5.7. Příplatek za dobu strávenou na nocovnách se doplňuje znění:
Po dobu platnosti smlouvy je stanoven příplatek **ve výši 58,40 Kč.**

IV.7. Odměna za čekání v pravidelné osobní dopravě

Za text odst. IV.7.1. Čekání a vyrovnávací doby v pravidelné osobní dopravě se doplňuje znění:
Po dobu platnosti smlouvy je stanovena odměna **ve výši 116,73 Kč.**

IV.8. Odměny zaměstnancům

se doplňuje o odstavec:

IV.8.4. Jednorázová odměna za uzavření pojištění odpovědnosti při výkonu zaměstnání, tj. pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli.

Zaměstnavatel se zavazuje k vyplacení příspěvku všem zaměstnancům na výše uvedené pojištění, a to ve výši ceny ročního pojištění, maximálně částku 1250,- Kč , splatnou k následujícímu měsíci po prokázání nároku.
Příspěvek přináleží zaměstnanci, který prokáže, že si uvedené pojištění uzavřel, je platné v období celého kalendářního roku, a je pojištěn na možnou vzniklou škodu minimálně ve výši svého 4,5násobku mzdy. (V případě, že pojištění je sjednáno v průběžném roku přináleží zaměstnanci alikvotní příspěvek (1/12 příspěvku za každý měsíc pojištění) a o doplatek příspěvku se může přihlásit, až při obnovení pojištění na další období.)

V.
Cestovní náhrady

V.2. Vnitrostátní pracovní cesty

1. Odst. V.2.1 se ruší a nahrazuje novým zněním:

V.2.1. Řidičům pravidelné osobní dopravy a řidičům městské hromadné dopravy je stravné, vzhledem k charakteru jejich činnosti, kdy denně pracují mimo místo pravidelného pracoviště, kterým je zpravidla sídlo společnosti (provozovny), upraveno v závislosti na délce nařízené směny, včetně započtení čekání, délky rozdělení směny takto:
Paušální sazba náhrady stravného je stanovena ve výši 9,30 Kč za každou započatou hodinu pracovní cesty.
Platnost od 1.2.2020.

2. Text odst. V.2.2 se tímto dodatkem ruší.

3. Ostatní zásady poskytování cestovních náhrad upravuje vnitřní předpis zaměstnavatele – Směrnice Zásad poskytování cestovních náhrad, která je přílohou této kolektivní smlouvy.

VII.
Závěrečná ustanovení

Účinnost dodatku je od 1.1.2020 do 31.12.2020.

Ve Frýdku – Místku, dne 16.1.2020

zaměstnavatel:	odborová organizace:
……	……..
Ing. Pavla Struhalová	David Foldyna
místopředseda představenstva	předseda V ZO